



Narzędzia diagnozy organizacji.

Diagnoza organizacji i planowanie interwencji.



GRUPA
SPOTKANIE
SKUTECZNOŚĆ PRZEZ ZAANGAŻOWANIE

Pogłębione szkolenie z wykorzystania teorii i praktyki Analizy Transakcyjnej w organizacjach.

To szkolenie jest dla Ciebie, jeśli chcesz:

Czy zdarzyło Ci się, że wchodząc do organizacji lub zespołu wiedziałeś wiele procesów, ale nie wiedziałeś jak je połączyć?

Czy słuchałeś informacji o osób zarządzających, ale nie wiedziałeś jakie interwencje wobec ich zespołu zaplanować?

A może miałeś kilka pomysłów na działania, ale nie wiedziałeś od którego z nich zacząć, żeby przelożyły się na zwiększenie wydajności?

Pracując z organizacjami korzystamy z narzędzia zwanego 5 poziomami logicznymi, stworzonego przez Eric Berne, Graham Barnes i Jean Pierre Quazza, które pozwala dokonać diagnozy procesów psychologicznych, zespołowych i strategicznych hamujących lub wspierających wydajność. Dzięki pracy z klientem na 5 poziomach, nie tylko lepiej rozumiemy co się dzieje w organizacji, ale także planujemy interwencje i wspólnie wybieramy działania najkorzystniejsze dla firmy lub zespołu.

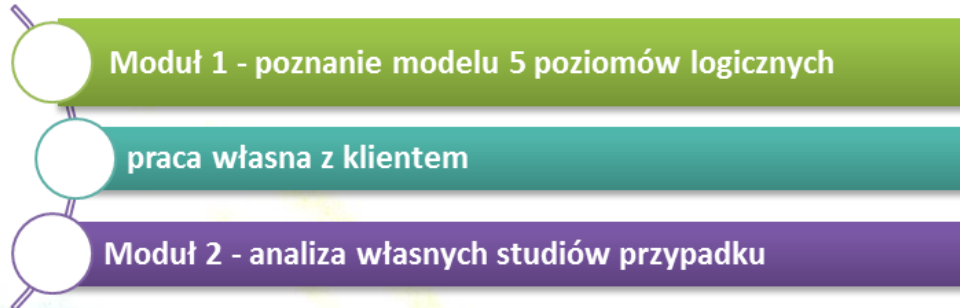
Dla kogo jest to szkolenie?

Dla konsultantów, doradców, menedżerów, trenerów pracujących dla organizacji, którzy mają ukończone szkolenie 101 lub inne szkolenie z zakresu Analizy Transakcyjnej.

Korzyści:

- otrzymanie skutecznego narzędzia diagnozy organizacji i zespołów;
- rozumienie procesów wpływających na wydajność organizacji;
- poznanie sposobu planowania interwencji wobec klientów;
- zwiększenie skuteczności swoich działań przez usystematyzowany sposób angażowania klienta, menedżerów w diagnozę i planowanie działań;
- zintegrowanie wiedzy z AT i wykorzystane jej do praktyki zawodowej.

Program:



Moduł 1

- Przedstawienie modelu pięciu poziomów logicznych;
- Model zapraszania klienta do wspólnej diagnozy;
- Diagnoza i narzędzia interwencji na poziomie kultury organizacji;
- Diagnoza i narzędzia interwencji na poziomie procedur i procesów;
- Diagnoza i narzędzia interwencji na poziomie relacji w zespołach;
- Diagnoza i narzędzia interwencji na poziomie jednostki;
- Praca w oparciu o case study;
- Symulacja prowadzenia diagnozy organizacji lub zespołu;
- Planowanie i wybieranie interwencji wobec klienta;

Moduł 2

- Superwizja przeprowadzonych diagnoz;
- Uzyskanie informacji zwrotnych;
- Uzupelnienie wiedzy z wybranych fragmentów wiedzy z Analizy Transakcyjnej;
- Praca z klientem w oparciu o proces równoległy oraz przeciwprzeniesienie.

Organizacja zajęć:

Tryb zajęć: 2 moduły – 40 godzin szkoleniowych

Termin: moduł 1 – 12 – 13 stycznia 2017r.

moduł 2 – 2 – 3 marca 2017r.

Inwestycja: 2x 690 zł

Liczba uczestników: min 8 osób max 14 osób

Zapisy:

Warunkiem udziału w szkoleniu jest zgłoszenie chęci uczestnictwa drogą mailową lub telefoniczną w sekretariacie, wypełnienie arkusza danych i wpłacenie co najmniej 1 raty.

mail: sekretariat@grupaspotkanie.pl

telefon: 0 606 42 42 00 lub 61 657 09 77

konto do wpłat: Grupa Spotkanie
Bank Handlowy S.A. 54 1030 0019 0109 8530 0048 4248

tytuł przelewu: imię i nazwisko, Narzędzia diagnozy organizacji

O zapisaniu do grupy decyduje kolejność zgłoszeń. Ilość miejsc jest ograniczona.

Trener prowadzący:



Joanna Gosk

certyfikowany CTA w polu organizacji, psycholog, coach, konsultant w organizacjach, v -ce dyrektor Grupy Spotkanie, rekomendowany trener I° PTP. Od 12 lat szkoli w zakresie Analizy Transakcyjnej trenerów, coachów, menedżerów, specjalistów. Zdała egzamin „101”, ukończyła 5 -letnie szkolenia zaawansowane z AT. Od 2007 roku współprowadzi Szkołę Analizy Transakcyjnej, której jest współautorem. W pracy z organizacjami korzysta z koncepcji i narzędzi Analizy Transakcyjnej.